

EDSBYN

Hållbarhetsrapport 2023



Innehållsförteckning

Inledning	
Om Edsbyn - Sedan 1899	6-7
Mål, vision & vägen dit	
Mål, vision och vägen dit	10
Hållbarhet i fokus	11
Mot halverade utsläpp	13
Edsbyns Miljö- & Hållbarhetsmål	14
Ledning och styrning	15
Hantering av risker och nödlägen	16
Identifierade risker för Edsbyn	18-19
Året i siffror	20-21
Social hållbarhet	
Hållbart medarbetarskap	24-25
Social hållbarhet i värdekedjan	26
Vår inre kraft - Medarbetarporträtt	27-29
Miljö	
En Uppdatering av Edsbyns Framsteg	32-33
Livscykelperspektiv	34-37
Miljöledning	38-39
Hållbar produktutveckling	40-41
Hållbar försäljning och marknad	42
Hållbara inköp och inleveranser	43
Hållbar produktion	44-47
Hållbara utleveranser och transporter	48
Vi blickar framåt	49
Ekonomi	
Effektiviseringar	52-53





Inledning



Om Edsbyn - Sedan 1899

Med en blick in i det förflutna avslöjar sig Edsbyns stolta arv, knutet till träets elegans och skicklighetens förfining. Det var år 1899 som hantverkaren Lars Fredrik Pettersson varsamt lade grunden till det som skulle bli ett episkt kapitel i möbeldesignens historia. Från det växande samhället Edsbyn väcktes en tradition av skönhet och funktion, då snickeriets kunnande förvandlade trä till mästerverk i form av möbler, dörrar och fönster.

Men det var inte förrän år 1928, när sonen Ivar Pettersson övertog rodret, som en ny era av innovation tog sin början. Med en blick mot Henry Fords löpande band, vars rytm förespråkade en ny tid för industriellt framsteg, införde Ivar Pettersson banbrytande metoder och processer i tillverkningsprocessen. Det sägs att här, i det bistra landskapet av trä och verktyg, formades Sveriges första professionella tillverkningslinjer, där varje moment skulpterades till perfektion genom användning av fixturer, mallar och förfinade arbetsstationer.

Det var under denna tid, år 1934, som Edsbyns Skidfabrik förenades med snickeriet. Där tillverkades skidor av högsta kvalitet, vars rykte nådde öronen på det svenska försvaret. ”Ni tillverkar våra skidor, kan ni inte också leverera våra kontorsmöbler?” frågade försvaret, och så vävdes historien samman. Det var därifrån som Edsbyn steg fram som en av Nordens mest betydelsefulla varumärken inom inredning för offentlig miljö.

Åren som följde såg en harmonisk symbios mellan tradition och nytänkande. Med varsam hand och respekt för naturens gåvor, förvandlades spillvirket från skidproduktionen till mästerverk av möbeldesign. Fanett från 1955, skapad av den legendariske arkitekten Ilmari Tapiovaara, blev en ikon av sin tid och förkroppsligade Edsbyns fokus på samtida och funktionell formgivning.

I slutet av 1950-talet övertog sonsonen Bengt Ivarsson rodret och ledde företaget in i en era av expansion och tillväxt. Med noggrannhet och iver kröntes ansträngningarna med den högt automatiserade skidfabriken 1967, vilket lyfte Edsbyn till en position som en betydande industriell kraft.

Under 1960-talet framträdde Snurrstolen, en sensation av sitt slag med Sune Fromell och Jan Hallberg som visionärer. Ovanlig för sin tid, älskad av många.

Genom decennierna växte möbelserierna och Avatar, ett hyllsystem av oöverträffad skönhet och funktionalitet, erövrade amerikanska hem på 1980-talet. På senare år har fokus återigen riktats mot inredning för offentliga miljöer och kontorsmöbler.

Året 1983 står inristat i historiens blad, då det nyrenoverade riksdagshuset pryddes sig med möbler från serien Combino. Det var ett ögonblick av stolthet för Edsbyn, vars produkter funnit sin plats på över 250 000 arbetsplatser runtom i världen.

Systemtänkandet har alltid varit en kärna i Edsbyns filosofi, präglad av en strävan efter perfektion och kundanpassning. Det är en tradition som lever vidare, där varje möbel är ett mästerverk av design och hantverk, skapat för att förenkla och försköna våra livsrum och arbetsplatser



Mål, vision & vägen dit



2023 i korthet

Vi på Edsbyn, som en av Sveriges mest erfarna och etablerade möbeltillverkare, driver kontinuerligt förändringar för att inte bara anpassa oss till den dynamiska marknadens behov, utan också aktivt forma dess utveckling. I samarbete med framstående arkitekter och formgivare som Claesson Koivisto Rune, Jens Fager, Luca Nichetto, Mario Ruiz, Thomas Eriksson Arkitekter och Andreas Engesvik har vi utformat kollektioner som inte bara speglar nutida trender, utan också tar hänsyn till hållbarhetsaspekterna i dagens föränderliga tider.

Under det gångna året har vårt förnyelsearbete genomstrukturerat hela vår verksamhet. Vi har fokuserat på att optimera vår resursanvändning och materialhantering för att minimera vår miljöpåverkan och samtidigt maximera vår effektivitet. Dessutom har vi arbetat aktivt med att utforma och implementera en ny varumärkesprofil som tydligt kommunicerar vårt engagemang för hållbarhet och ansvarstagande gentemot både kunder och samhälle.

Under det senaste året har vi också genomfört en omcertifiering av vårt ledningssystem för miljö och kvalitet för att säkerställa att vi upprätthåller de högsta standarderna inom dessa områden. Detta har varit ett kollektivt arbete där alla våra medarbetare aktivt har bidragit till att driva fram förändringarna, samtidigt som vi har hanterat det dagliga arbetet inom vår verksamhet.

I vår Hållbarhetsrapport för 2023 redovisar vi det arbete som har genomförts under året och ger även en framtidsvision för våra hållbarhetsinitiativ under 2024.

Hållbarhet i fokus

Hållbarhet är en central del av vår strategi och vi strävar ständigt efter att minska vår miljöpåverkan och öka vår positiva inverkan på samhället. Under 2023 beslutade vi att genomföra livscykelanalyser på våra produkter för att kunna erbjuda miljödeklarationer (EPD) till våra kunder. Detta arbete har inletts och vi planerar att successivt erbjuda miljövarudeklarationer för flertalet av våra produkter under 2024.

Edsbyn är miljö- och kvalitetscertifierade enligt ISO 14001 och ISO 9001 sedan 2003. Dessutom är de flesta av våra produkter certifierade enligt Möbelfakta, vilket innebär att de uppfyller höga krav på miljö, kvalitet och ansvarsfulla leveranskedjor.

Vår långsiktiga målsättning är att inte bara minska vår miljöpåverkan, utan också att aktivt bidra till en mer hållbar och cirkulär ekonomi. Detta inkluderar att minska användningen av lösningsmedelsbaserade ytbehandlingsprodukter, att minska vår energiförbrukning med 20% till 2030 och att återanvända spillmaterial från produktionen för att skapa nya produkter.

Vi ser med tillförsikt fram emot att fortsätta vår hållbarhetsresa och att fortsätta vara en föregångare inom hållbar möbelfabrikation och affärspraxis.



Mot halverade utsläpp

År 2030 utgör en avgörande tidpunkt i världens strävan mot att adressera klimatförändringarna och dess påverkan. Globala mål har blivit centrala drivkrafter för företag runt om i världen när de omvandlar sina verksamheter för att skapa en mer hållbar framtid.

Vårt företags fokuserade arbete fortsätter i linje med vår målsättning att halvera våra koldioxidutsläpp. Vi är fast övertygade om betydelsen av att minska vår miljöpåverkan och att stödja de globala ansträngningarna för att uppnå klimatmålen.

Genom att agera med nyfikenhet och respekt anpassar vi successivt våra verksamheter och affärsmodeller för att harmonisera med våra hållbarhetsmål. Starka samarbeten med alla intressenter är av avgörande betydelse för att tillsammans nå våra ambitiösa mål. Vi inspireras av de initiativ som tas av våra kunder, ägare och leverantörer och ser det som vår uppgift att kanalisera denna inspiration och söka efter synergier i våra samarbeten.

I linje med vår ökade rapportering i enlighet med CSRD-direktivet kommer vi att noggrant följa Edsbyns framsteg mot att halvera våra utsläpp fram till 2030. Årets data kommer att följa den rapporteringsstruktur som vi har följt sedan 2017 och kommer att omfatta hela koncernen Edsbyn Senab AB

Edsbyns miljö- & hållbarhetsmål

För att komma fram till relevanta miljö- och hållbarhetsmål har Edsbyn analyserat de olika miljöaspekter som finns inom verksamheten. Målen utgör ett riktmärke för vårt långsiktiga miljö- och hållbarhetsarbete. För att följa utvecklingen på kort sikt finns det KPI kopplade till respektive mål.

Edsbyns miljö- och hållbarhetsmål som alla kopplar an till en smart och effektiv resursanvändning:

1. Förbrukningen av lösningsmedelsbaserade ytbehandlingsprodukter ska kontinuerligt minska och ständigt hållas inom ramen för de krav som finns i de produktcertifieringar som Edsbyns produkter omfattas av.
2. Energiförbrukningen gällande el och värme ska kontinuerligt minska och det långsiktiga målet är att minska förbrukningen med minst 20 % till 2030.
3. Att själva ta tillvara spillmaterial från produktion och använda detta till egna produkter.

Ledning & styrning

Under början av 2023 genomförde Edsbyverken en förändring i sitt ledarskap då den dåvarande VD:n lämnade sin roll. Under rekryteringsprocessen för en ny VD delade produktionschefen Henric Skarp och controller Robin Hellgren ansvaret för ledningen av verksamheten.

Vid årets slut utgjordes ledningsgruppen av tre kvinnor och fyra män, och innefattande funktioner som produktionschef, HR-chef, Supply Chain Manager, Inköps- och produktutvecklingschef, Controller, Försäljnings- och marknadschef samt Miljö- och hållbarhetsstrateg.

Under året valde Kvalitetschefen att ta sig an nya utmaningar. I dennes frånvaro har en tillfällig Kvalitetschef från den interna organisationen tillsatts. Denna funktion har rapporterat till Produktionschefen.

Miljö- och hållbarhetsstrategen innehar det övergripande ansvaret för ledningssystemet. Tillsammans med kvalitetsavdelningen stöttar strategen organisationen genom att utveckla processer och arbetssätt som syftar till att uppnå kontinuerliga förbättringar och hållbara resultat.

Hantering av risker och nödlägen

Under det senaste året har vi vidtagit strategiska åtgärder för att stärka vår arbetsmiljö och hantera risker på ett proaktivt sätt. En viktig del av denna strategi har varit rekryteringen av en arbetsmiljöingenjör, som nu är en del av HR-avdelningen men arbetar tvärfunktionellt över alla avdelningar inom organisationen. Arbetsmiljöingenjören har fått i uppdrag att utveckla och upprätthålla dokumenterade rutiner för arbetsmiljöarbetet, vilket är avgörande för att säkerställa att våra processer och förfaranden uppfyller standardkraven och är förankrade i hela organisationen.

Genom ett nära samarbete mellan arbetsmiljöingenjören, miljö- och hållbarhetsstrategen, produktionsorganisationen och fackliga skyddsombud har vi intensifierat vårt arbete med att identifiera och hantera risker samt att utveckla en proaktiv metodik för att förebygga olyckor och incidenter. Vi har implementerat en tydlig årsplan för genomförande av skyddsronder, där avvikelser och risker registreras digitalt och följs upp på månatliga avstämningar mellan HR, miljö och produktion.

Som en del av vår satsning på att stärka vår beredskap och säkerställa en trygg arbetsmiljö har vi även genomfört utbildning för utrymningsledare. Totalt har 16 personer, fördelade på två grupper, genomgått denna utbildning. Detta initiativ är särskilt viktigt med tanke på den omfattande fabriksmiljön och förekomsten av skiftarbete, vilket kräver att vi har tillräckligt med kvalificerad personal på plats för att hantera eventuella nödsituationer. Genom att ta dessa strategiska steg arbetar vi aktivt för att skapa en säkrare och mer hållbar arbetsplats för alla våra medarbetare.



Identifierade risker för Edsbyn

Det finns risker av olika slag som kan påverka vår verksamhet i Edsbyn och dessa risker knyter an till lagar och krav som vi har att förhålla oss till, eller till vår operativa verksamhet och våra produkter, eller så är det risker på ett mer långsiktigt strategiskt plan.

Övergripande för verksamhetens alla risker är att vi kontinuerligt arbetar med riskanalys, processutveckling och utbildning för att säkerställa att vi på bästa sätt identifierar, minskar och hanterar dessa risker. Detta är en viktig del av våra ledningssystem för kvalitet och miljö som är certifierade mot ISO-standarderna. Nedan följer ett urval av identifierade risker.

Risker kopplade till lagar och krav

Risk för brott mot lagar, regler och tillstånd

För att undvika att bryta mot lagar och regler har vi vår laglista i en lagbevakningstjänst, och i systemet finns möjlighet att göra revision gällande lagefterlevnad vilket genomförs enligt en fastställd plan. Vi identifierar och analyserar uppkomna risker och därefter utvecklar vi våra processer och arbetssätt för att minska risken att vi bryter mot några bindande krav.

Risker för korruption och bedrägeri

Risken för korruption och bedrägeri finns och vi arbetar aktivt med leverantörsgranskning samt information och utbildning till våra medarbetare om till exempel vår Code Of Conduct och att vi har rapporteringsskyldighet om vi misstänker att något inte gått rätt till. I och med att detta är ett stort fokus inom Möbelfakta-certifieringen känner vi oss trygga med att vi kan hantera dessa typer av situationer om de trots allt skulle inträffa.

Risker kopplade till den operativa verksamheten

Risker i produktion och processer

I producerande verksamheter uppstår risker. Det kan vara kopplat till utrustning, arbetssätt och arbetsbelastning. För att minimera riskerna finns rutiner och instruktioner för hur arbetet ska utföras och vi genomför regelbundna riskbedömningar och skyddsronder i produktionen för att inte riskerna ska leda till olycksfall och tillbud.

Strategiska risker

Förändrat behov och beteende bland kunder

Det finns risk att förlora kunder om vi inte är lyhörda och aktiva med att lyssna in kundernas behov samt förändringar som sker i vår omvärld. Att ha en väl fungerande och tydlig dialog med kund är viktigt för att inte riskera att förlora affärer. Våra kunder ställer alltmer specifika krav på såväl produkter som Edsbyn som leverantör. Edsbyn har rutiner och arbetssätt där flera olika funktioner samverkar i syfte att ständigt utveckla verksamheten och möta kundernas önskemål.

Året i siffror

261st

Produktionsdagar

Under 2023 hade Edsbyn 261 produktionsdagar.

15%

Minskad elförbrukning

Under 2023 hade företaget en minskad elförbrukning med 15% gentemot 2022.

99%

Av våra produkter är miljöcertifierade

99% av vårt produktsortiment är certifierat med Möbelfakta.

95%

Frisknärvaro

Under 2023 hade vår personal en frisknärvaro på 95%.

13st

Leverantörsbedömningar

Under 2023 genomförde Edsbyn 13 leverantörs audits.

100%

Återvunnet material

Våra spån- och MDF skivor tillverkas av 100% återvunnet material.

30%

Återvunnet material i våra ståldetaljer

Stålet i våra produkter är gjort av 30% återvunnet material.

39st

Skyddsronder

Under 2023 genomförde Edsbyn 39 skyddsronder.

422^h

Kompetensutveckling

Under 2023 har vi lagt ner 422 timmar på att kompetensutveckla vår personal.

49st

Anställda som arbetat i över 25 år

49 st av våra anställda har arbetat på Edsbyn i över 25 år.



Social hållbarhet



Hållbart medarbetarskap

Hälsoundersökning - erbjudande till 50+

Under det gångna året fattades ett strategiskt beslut att erbjuda hälsoundersökning och friskprofil till medarbetare som uppnått 50 års ålder eller äldre. Av de 73 medarbetare som tilldelades erbjudandet valde 56 att delta i undersökningen. Friskprofilen omfattade en serie av följande moment: Enkät med frågor om hälsa, levnadsvanor och psykosocial arbetsmiljö samt några tester kopplade till fysiska hälsan.

Frisknärvaro 95%

Vi följer upp frånvaron, både för kortare och längre perioder, mycket noga. En ökning har noterats i den kortare frånvaron, från 4% föregående år till 5% under 2023. Trots detta har vi ännu inte genomfört en fördjupad analys av orsakerna bakom denna ökning, men det noterades att många medarbetare var frånvarande under hösten på grund av förkylningar och influensa.

Samarbetet med företagshälsovården har förstärkts under året, och de är nu involverade från första stund för att snabbt identifiera och implementera lämpliga åtgärder vid sjukfrånvaro. Genom detta nära samarbete kan vi också erbjuda våra medarbetare värdefullt samtalsstöd för att främja deras välbefinnande och återgång till arbete.

Kompetensutveckling

Under det gångna året har våra driftledare inom produktionen, tillsammans med HR-avdelningen, intensifierat arbetet med internutbildning. Detta syftar till att främja intern rotation mellan olika avdelningar för att öka flexibiliteten och stärka organisationen. Genom att möjliggöra för medarbetarna att rotera internt minskar vi sårbarheten vid frånvaro och skapar en mer mångsidig arbetsmiljö.

Skyddsombudsorganisation

Under året har HR-avdelningen och produktionsorganisationen framgångsrikt arbetat för att rekrytera fler medarbetare som vill engagera sig som skyddsombud. Detta har resulterat i en ökning av antalet skyddsombud både bland produktionspersonal och tjänstemän. Den väl fungerande dialogen mellan arbetsgivaren och skyddsombuden har stärkt vår förmåga att säkerställa en trygg arbetsmiljö för alla medarbetare.

Arbetsmiljöarbete i produktionen

Under året har våra driftledare inom produktionen aktivt främjat arbetsrotation för att säkerställa att varje maskin har minst två medarbetare som kan stötta varandra och täcka upp vid frånvaro. Målet är att minska sårbarheten och skapa en mer varierad arbetsmiljö, vilket i sin tur minskar risken för förslitningsskador och ökar effektiviteten.

Social hållbarhet i värdekedjan

Edsbyn har sedan många år tillbaka arbetat med att certifiera sina produkter med Möbelfakta. Certifieringen fokuserar på kvalitet, miljö och ansvarsfulla leverskedjor. Denna märkning kräver att vi som möbeltillverkare följer principerna för mänskliga rättigheter, säkerställer en god arbetsmiljö, arbetar aktivt med miljöfrågor och bekämpar korruption.

Möbelfaktas kravspecifikation för ansvarsfulla leveranskedjor med avseende på socialt, miljömässigt och etiskt ansvarstagande baseras på FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s Due Dilligence Guidance for Responsibel Busieness Conduct. Även vår certifiering mot ISO 9001 omfattar krav på att följa upp och utvärdera våra leverantörer.

För att säkerställa att våra leverantörer följer våra uppställda krav så genomför vi regelbundna revisioner och besök. När vi behöver ta in nya leverantörer så är det en mer omfattande bedömning. För befintliga leverantörer finns en plan för att de regelbundna besöken men hur ofta en leverantör får besök styrs av vilka inköp vi gör och i vilken omfattning inköpen görs. Extra besök kan genomföras vid behov.

Under 2023 genomförde medarbetare från Inköp respektive Kvalitet sex stycken leverantörsbesök och utöver det också sju stycken del-audits. Resultatet av dessa visar på en del utmaningar i att få tag i vissa material framåt, men generellt finns en hög medvetenhet och strukturerat arbetssätt hos våra leverantörer.

Vår inre kraft

Medarbetareporträtt



Anders Wirman

Beredare

Anders Wirman har arbetat på Edsbyn i 50,5 (imponerande) år!

Anders började sin karriär på monteringen där han blev kvar till år 2000. Nu har han spenderat nästan lika lång tid på Beredningen och är en av de medarbetare som arbetat längst på företaget.

Anders berättar att det bästa med att arbeta på Edsbyn är enligt honom kollegorna och att det alltid varit en familjär känsla på arbetsplatsen. Han berättar också att det tidigare gjordes fler aktiviteter tillsammans utanför arbetet - *"allt från pimpeltävling, skidlopp och familjedagar."* Anders tror att man behöver arbeta mer med såna aktiviteter framöver för att behålla den familjära känslan inom företaget.

Ett av de bästa minnena Anders har från sitt arbete hos Edsbyn var implementeringen av nytt affärssystem, Monitor, som skedde under 2022. *"Det var på tiden att vi fick ett nytt affärssystem, det var något som diskuterats under lång tid och det var roligt att få vara med vid bytet."* berättar Anders.

Anders poängterar än en gång att kollegorna är vad som utmärker Edsbyn som arbetsplats. *"Utan dem hade det inte varit roligt att gå till jobbet i 50 år! Det viktigaste är att få ha hälsan i behåll och jag har trivts oerhört bra med både arbetsuppgifter och kollegor"*.

Medarbetareporträtt



Abdul Majid

Operatör på bearbetningen

Abdul Majid är operatör på bearbetningen och har arbetat på Edsbyn i två år. Men innan dess, när han ännu gick i skolan, brukade han arbeta extra på kvällar, helger och lov.

"Det bästa med Edsbyn är mina kollegor, min chef och att det alltid är så bra stämning", berättar Abdul.

Han berättar också att det finns vissa utmaningar med arbetet, där den största utmaningen har varit att lära sig maskinerna, det är avancerade maskiner och det är en viss inlärningsstid. *"Från början var jag lite rädd att göra fel, men min chef och mina teamledare har uppmuntrat mig att våga testa. Om man inte vågar testa och göra fel så lär man sig heller inget nytt. Alla är väldigt stöttande här."* säger Abdul.

Abduls bästa minne från tiden han arbetat på Edsbyn var när han fick besöka möbelmässan. Han beskrev det som att han blev uppriktigt chockad och imponerad över vad han och sina kollegor åstadkommit. *"Jag kände en stolthet, vissa av produkterna på mässan har jag varit med och producerat, det var riktigt kul att få se dem på plats."*

Abdul säger också att vad som utmärker Edsbyn som arbetsplats är den goda stämningen, att alla är schyssta mot varandra och att man hjälps åt.

Medarbetareporträtt



Mona Fagerhov

Tapetserare

Mona Fagerhov har arbetat på Edsbyn i sammanlagt 25 år. Hon gjorde först fyra år på monteringen och har efter det arbetat på tapetseringsavdelningen.

"Jag brinner för det här, för hantverket, produkterna, materialen, design och inredning!" berättar Mona.

"Jag har över sjutusen sparade bilder i min telefon på inspiration och kanske kommande projekt." säger Mona. När hon utbildade sig till tapetserare så fanns det flera tapetserarverkstäder i Edsbyn, hennes önskan är att företaget lyfter tillbaka den hantverkstraditionen igen och utvecklar hantverkskunskapen och känslan för tygbearbetning.

Mona säger att det är svårt att identifiera ett utmärkande minne under sin tid hos Edsbyn, för det finns så många. Men en sak som hon minns lite extra var när hon kom på idén att byta ut materialet i de akustiskskärmar vi tillverkade då från MDF till spånskiva i stället. *"Det sparade företaget kostnader och jag blev uppmärksammanad och belönad med en summa pengar som tack!"*

Mona berättar att det ibland är en utmaning att hantera sin egen frustration över att inte riktigt kunna påverka. *"Vi behöver bli bättre på att ta vara på den kompetens som finns."* Säger hon. *"Det är helt otroligt att vi har funnits i 125 år, det ska vi vara rädda om!"*



Miljö



En uppdatering av Edsbyns framsteg

Sedan 2003 har Edsbyn innehaft certifieringar enligt ISO 14001 för miljöledning och ISO 9001 för kvalitetsledning.

För att säkerställa kontinuerlig förnyelse genomfördes en omcertifiering i oktober 2023, vilken markerade början på en ny fas för vårt miljöarbete. Under det senaste året har vi koncentrerat våra insatser på att förtydliga och förbättra våra interna processer, rutiner och instruktioner med en stark betoning på tillgänglighet och användarvänlighet. Detta arbete syftar till att skapa ett ännu mer effektivt ledningssystem som driver vårt miljö- och kvalitetsarbete framåt.

Våra åtaganden inom hållbarhetsområdet understöds av de miljö- och hållbarhetsmål som antogs under hösten 2022 och som fortfarande står fast. Se dessa mål på sidan 16 i hållbarhetsrapporten.

För att mäta vår framgång och följa upp våra insatser har vi fastställt nyckeltal kopplade till våra miljö- och hållbarhetsmål. Dessa inkluderar andelen lösningsmedel i våra ytbehandlingsprodukter, elförbrukning per levererad enhet, värmeförbrukning per månad och per produktionsdag, mängden avfall per levererad enhet samt mängden spillmaterial som går till energiutvinning.

Vi har uppnått betydande framsteg under det senaste året. Lösningsmedelsanvändningen har minskat stadigt och elförbrukningen har reducerats med 15 % jämfört med föregående år. Från 4117 MWh 2022 till 3480 MWh 2023. Trots dessa framgångar står vi inför utmaningar, särskilt med avseende på att optimera våra produktionsprocesser för att minska spillmaterial, vilket är särskilt utmanande med tanke på den betydande andel kundanpassade och specialbeställda produkter vi tillverkar.

Inom vår strävan efter att utveckla och förbättra vår miljö- och hållbarhetsstrategi vid Edsbyn, genomför vi en djupgående analys av våra viktigaste mätetal för att förstå våra framsteg och identifiera områden för fortsatt tillväxt. Nedan presenteras vår strategiska synvinkel på våra prestationer och utmaningar:

Lösningsmedelsbaserade ytbehandlingsprodukter: Trots en initial kraftig minskning av lösningsmedelsanvändningen sedan 2012, har vi noterat en stabilisering de senaste åren. Vi undersöker aktivt alternativa produktionsmetoder som pulverlackering för att ytterligare reducera vår användning av lösningsmedel och säkerställa långsiktig hållbarhet.

Elförbrukning: Genom en målmedveten strategi har vi lyckats minska elförbrukningen med 15% jämfört med föregående år. Vi fortsätter att utveckla och implementera åtgärder för att ytterligare förbättra vår energieffektivitet och minimera vår miljöpåverkan.

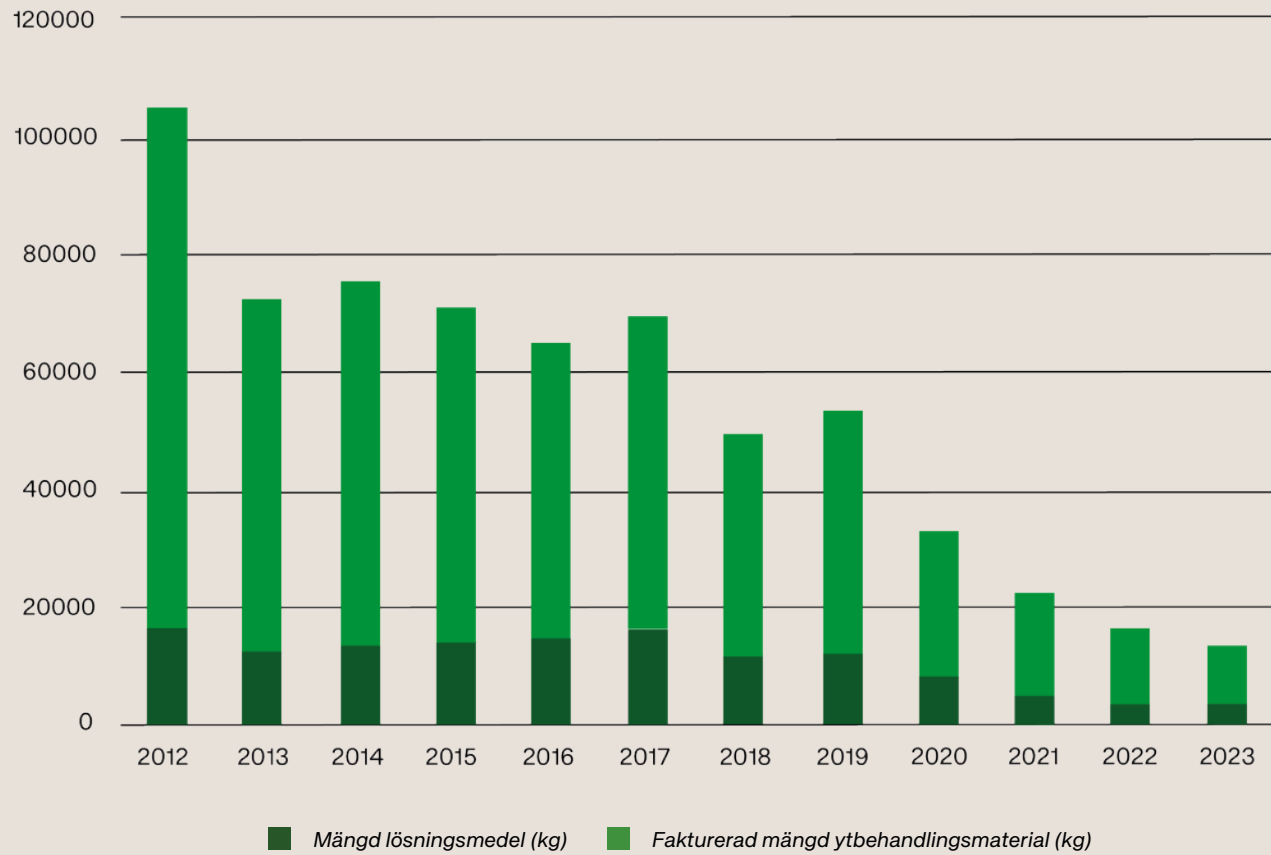
Värmeförbrukning: Trots en marginell ökning av värmeförbrukningen under 2023, har vi identifierat säsongsmässiga variationer och arbetsområden där vi kan effektivisera vår energianvändning ytterligare. Genom strategisk planering och investeringar i energieffektivitet strävar vi efter att minska vår totala värmeförbrukning över tid.

Avfallshantering: Vi har intensifierat vårt fokus på avfallshantering genom optimering av produktionsprocesser och materialåtervinning. Utmaningen ligger i att hantera specialbeställningar och kundanpassningar, där vi strävar efter att implementera mer hållbara lösningar för att minimera avfallsmängden.

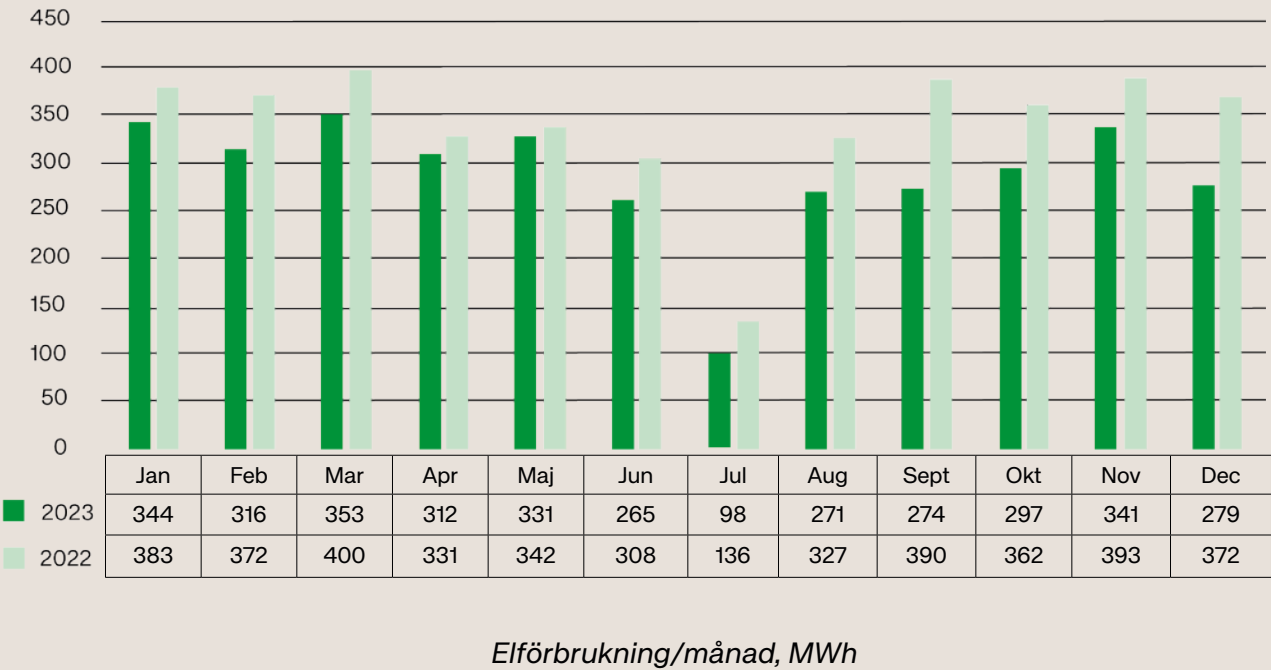
Spillhantering: Trots minskad spillmängd, arbetar vi strategiskt med att minska mängden material som går till energiutvinning. Genom kontinuerlig processoptimering och teknikinvesteringar strävar vi efter att ytterligare minska vårt spill och maximera användningen av våra resurser.

Dessa strategiska initiativ speglar vårt djupa engagemang för att kontinuerligt förbättra vår miljöprestanda och främja hållbar utveckling. Vi förbinder oss till fortsatt innovation och optimering av våra processer för att säkerställa att Edsbyn fortsätter att vara en ledande aktör inom miljöansvar och hållbarhet.

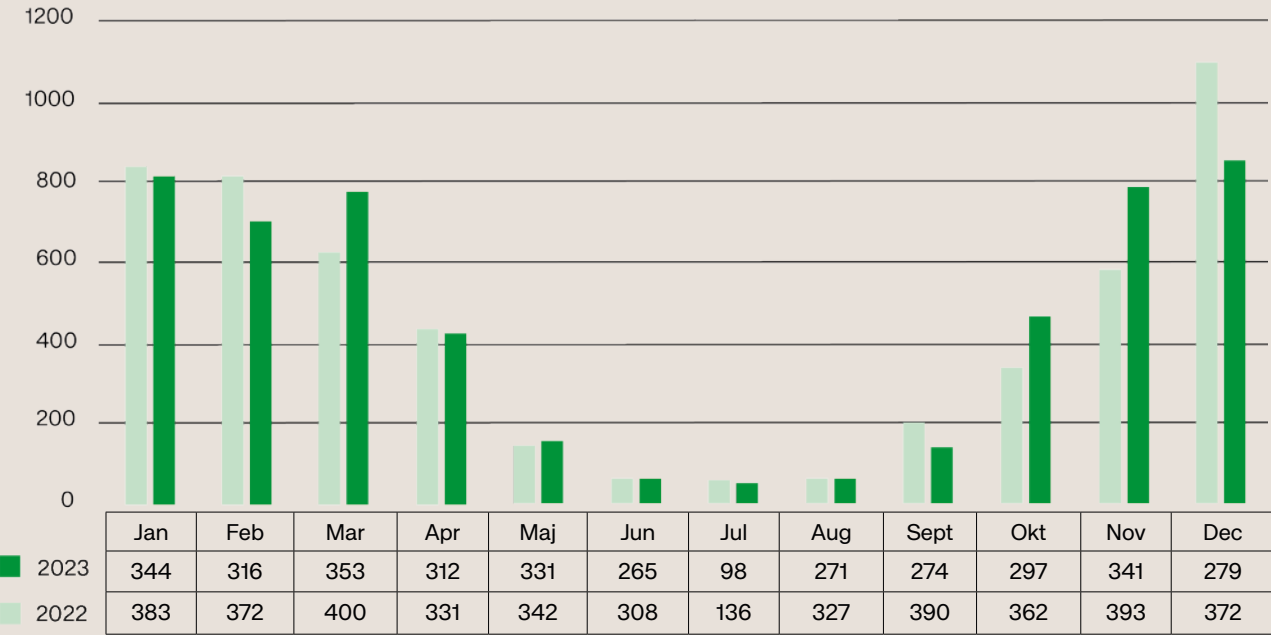
Lösningsmedelsanvändningen har minskat kraftigt sedan 2012. Under de senaste tre åren har utvecklingen avstannat något. Vissa av våra ytbehandlingsprodukter innehåller en viss del lösningsmedel men den största delen av användningen idag sker vid rengöring av våra maskiner. En viss ytterligare minskning kan göras genom att byta ytbehandlingsprodukter, men för att helt och hållet komma bort från lösningsmedel behöver vi se över våra produktionsmetoder.



Under 2023 har Edsbyns elförbrukning konsekvent varit lägre än föregående år, och en imponerande minskning med 15 % har uppnåtts jämfört med 2022, ned från 4117 MWh till 3480 MWh. Denna minskning kan delvis tillskrivas en justerad produktionstid, men den är också resultatet av målmedvetna åtgärder för att effektivisera vår elförbrukning över tid. Detta resultat stärker vår strategiska satsning på att minska vår miljöpåverkan och öka vår energieffektivitet.



Vårt arbete med att hantera värmeförbrukningen har också varit framgångsrikt, trots en marginell ökning jämfört med 2022. Under 2023 ökade vår värmeförbrukning något till 5296 MWh från 5255 MWh året innan. Vi har identifierat att de största variationerna i värmeförbrukningen inträffar under mars, oktober och november. Denna variation kan förklaras av klimatfaktorer, med tidig vinter och låga temperaturer som påverkade produktionen positivt under dessa månader.



Värmeförbrukning/månad, MWh

I linje med vår strävan att minska vår miljöpåverkan och främja hållbarhet, har vi vidtagit åtgärder för att minska mängden material som går till energiutvinning. Trots minskad produktionsvolym har vi uppnått en minskning av mängden material som går till energiutvinning jämfört med föregående år. För att uppnå detta har vi intensifierat vårt arbete med att optimera veckoplaneringen av vårt skivmaterial för att minska spill. Utmaningen i detta arbete ligger i att hantera den betydande andelen kundanpassningar och specialbeställningar som vi producerar, vilka kan avvika från våra standardmått.

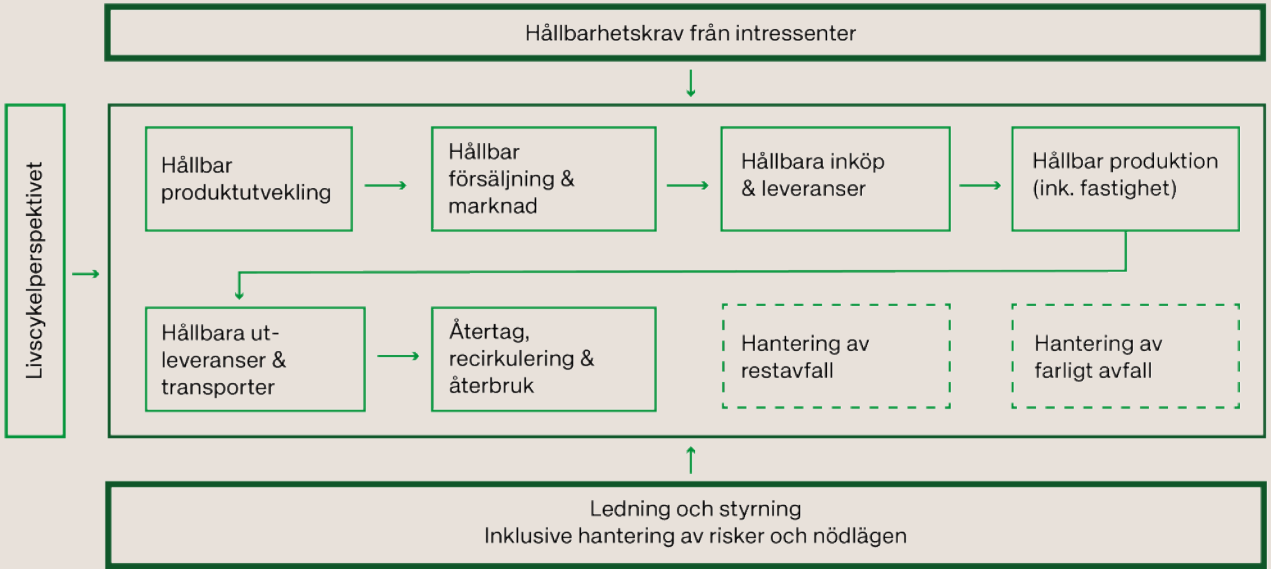


Miljöledning

Livscykelperspektiv genom processer och arbetssätt

Under omcertifieringen av vårt ledningssystem för miljö och kvalitet i oktober 2023 identifierades behovet av en tydligare koppling mellan livscykelperspektivet och våra miljöaspekter. För att adressera denna synpunkt har vi utvecklat följande modell som visualiserar hur livscykelperspektivet integreras från produktutveckling till återbruk och avfallshantering.

Vår modell tar hänsyn till olika stadier i produkternas livscykel, inklusive råmaterialanskaffning, tillverkning, distribution, användning och återvinning. Genom att analysera och optimera varje steg i livscykeln strävar vi efter att minimera vår miljöpåverkan och maximera vår hållbarhet.



Denna integrerade syn på livscykeln påverkas också av hållbarhetskraven från olika intressenter, såsom kunder, leverantörer och samhället i stort. Genom att tydliggöra och förstå dessa krav kan vi anpassa våra processer och produkter för att möta och överträffa förväntningarna hos våra intressenter.

Vårt ledningssystem spelar en central roll i att styra och hantera dessa processer. Det ger riktlinjer för ledning och styrning samt etablerar strukturer för att hantera risker och nödsituationer. Genom att integrera livscykelperspektivet och hållbarhetskraven i vårt ledningssystem säkerställer vi en holistisk och strategisk approach till miljö- och kvalitetsledning.

Denna modell utgör grunden för vårt fortsatta arbete med att förbättra vår miljöprestanda, öka vår hållbarhet och stärka vårt ledarskap inom miljö- och kvalitetsområdet.

Hållbar produktutveckling

Hållbarhetsfokus i Produktutvecklingen hos Edsbyn 2024

Under 2023 har Edsbyn engagerat sig i ett omfattande produktutvecklingsprojekt - "Edsbyn 2024". Från en mångfald av initiala idéer till nya produkter har vi genomfört prototyper och kalkyler för att slutligen presentera flera nya produkter på Stockholm Furniture Fair i februari 2024. Denna intensiva arbetsperiod involverade många medarbetare och var avgörande för vår närvaro på mässan.

Två av de nya produkterna, Cup och Eski, är särskilt betydelsefulla ur ett hållbarhetsperspektiv och förtjänar att lyftas fram.

Cup Stool

Stommen av Cup är tillverkad av ett returpappersrör samt spillmaterial från vår produktion i Edsbyn. MDF används för foten och reglarna, medan sitsen är av plywood. Handtaget är producerat av stål, varav 30% är återvunnet material. En betydande aspekt är att alla MDF- och spånskivor som används i vår produktion är tillverkade av 100 % återvunnet material.

Eski Chair

Eski erbjuder olika underreden, varav två är betydande ur hållbarhets-synpunkt. Eski 4-ben och pelare 4-fot är tillverkade av svenskt stål, där ca 30 % är återvunnet material. Det tredje underredet, Eski 4-kryss, är tillverkat av 100 % återvunnet aluminium. Sitsen är formgjuten i biomassa som består av återvunnet material och har ett 80 % lägre koldioxidavtryck än motsvarande skum baserat på fossilt material. Båda versionerna av underredet är demonterbara och kan renoveras.

Textilier

Vi inleder också en resa mot mer hållbara inköp av klädsel och textilier. Edsbyn strävar efter att erbjuda ett brett utbud av miljömässigt hållbara alternativ, inklusive återvunnet material och naturmaterial. Våra standardtextilier omfattar flera alternativ med olika märkningar, såsom Ecolabel och OEKO-tex, vilket säkerställer att de tillverkas på ett långsiktigt hållbart sätt. Dessutom har vissa leverantörer miljövarudeklaration (EPD) på sina produkter.

Dessa framsteg inom produktutveckling och materialinköp bekräftar vårt åtagande att driva hållbarhetsfrågor djupare in i vår verksamhet och att fortsätta vara en ledande aktör inom hållbar möbeldesign.



Hållbar försäljning & marknad

Under hösten 2023 genomförde vi på Edsbyn en kundundersökning bland våra största kunder, där vi ställde några frågor om miljö- och hållbarhet. Svaren visar att området är prioriterat och mycket viktigt bland våra kunder.

Hur viktiga är dessa områden för dig när du väljer inredning?

- Hög Hållbarhetsprofil
49 % Hög grad
41,7% Mycket hög grad
- Produktdokumentation, t ex EPD:
46,9% Hög grad
26 % Mycket hög grad

Vilka hållbarhetskrav kommer ni troligtvis att ställa på oss som leverantör på några års sikt?



Utifrån svaren på dessa frågor ovan är det tydligt att kravbilden från våra kunder går från krav på oss som företag till att kunna redovisa miljö- och klimatpåverkan på produktnivå, samt att kunna erbjuda tjänster för att förlänga produktens livslängd.

Hållbara inköp & inleveranser

Edsbyverken strävar efter att kontinuerligt utveckla en stark samverkan och dialog med sina leverantörer. En koncerngemensam uppförandekod, tillsammans med kraven i Möbelfakta och ISO-standarderna för kvalitet och miljö, utgör grunden för vår kommunikation och samarbete med leverantörerna. Vi efterfrågar att våra leverantörer antingen är miljöcertifierade eller kan påvisa att de uppfyller kraven i miljöledningsstandarden ISO 14001:2015, och vi dokumenterar detta i vårt affärssystem.

Tillsammans med våra leverantörer arbetar vi kontinuerligt för att öka andelen återvunnet material, optimera transporter och utvärdera produktionsprocesserna för att säkerställa hållbara leverantörskedjor. Under det senaste året har vår inköpsavdelning och kvalitetsavdelning tillsammans genomfört 13 revisioner och besök hos leverantörer, inklusive leverantörer av elstativ och skivmaterial.

Vi lägger stor vikt vid att följa upp och åtgärda eventuella brister som identifieras under dessa revisioner. Vid behov genomför vi uppföljande besök för att säkerställa att våra krav uppfylls och att de produkter vi köper in motsvarar våra högt ställda krav på kvalitet och hållbarhet. Detta är avgörande för att vi ska kunna leverera möbler och inredning av högsta kvalitet till våra kunder.

En framåtriktad utmaning är att säkerställa tillgången på massivt trä och fanér med samma jämnhet och kvalitet som tidigare. När det gäller inkommande transporter prioriterar vi miljövänliga alternativ. Större transporter sker oftast genom vår partner Fraktus, som även kompenserar för klimatpåverkan av transporterna. Frakter från Centraleuropa hanteras huvudsakligen via båt från Amsterdam till Göteborg, följt av lastbilstransporter till Edsbyn. Frakter från Östeuropa sker via båt från Riga till Stockholm, följt av lastbilstransporter till vår anläggning.

Denna strategiska inriktning och fokus på hållbarhet är grundläggande för vår långsiktiga framgång och vårt fortsatta engagemang för att leverera hållbara möbler av hög kvalitet till våra kunder.

Hållbar produktion

Energi

1. Energianalys under inledningen av året

Under den inledande fasen av året utfördes en omfattande energianalys av en extern konsult för att kartlägga möjliga energieffektiviseringsåtgärder. Genom att noggrant granska energistatistik från föregående år kunde olika områden identifieras där betydande besparingspotential fanns. Analysen omfattade uppvärmning, varmvatten, fastighets- och verksamhetsel samt kylning, med fokus på att optimera energianvändningen utan att kompromissa med verksamhetens funktioner.

Det bör noteras att den använda kylan är minimal under året, vilket resulterade i att inga specifika åtgärder föreslogs för detta område. Dessutom inkluderade analysen inte kostnaden för implementering av åtgärderna. De fyra huvudområdena för besparingar identifierades som baslast för el och värme, optimering av produktionsprocessen samt värmeåtervinning. Den beräknade potentiella besparingen för dessa områden uppgick till över 2 500 000 kWh per år, vilket representerar en betydande möjlighet till effektivisering och resurssparande.

2. Invändig isolering av takfotsfönster

Edsbyverkens fabrik sträcker sig över en imponerande yta på cirka 35 000 kvadratmeter och sträcker sig hela 478 meter i längd. Byggt i slutet av 60-talet, bär fabriken fortfarande med sig vissa konstruktionsdetaljer från den tiden, såsom takfotsfönstren på både lång- och kortsidorna. För att minska de betydande värmeförlusterna som dessa äldre fönster medför påbörjades under hösten 2023 en isoleringsprocess och täckning med plåt av dessa fönster.

Denna pågående process planeras att fortsätta under 2024 med målet att förbättra energieffektiviteten och minimera värmeförlusterna. Redan på de avdelningar där isoleringsarbetet har avslutats rapporterar medarbetarna om en förbättrad komfort och en jämnare temperatur, vilket inte bara bidrar till en mer behaglig arbetsmiljö utan också stödjer vårt åtagande för hållbarhet genom att minska energiförbrukningen.

3. Luftkniv för att begränsa värmeläckage vid godsmottagningen

Godsmottagningen för Edsbyverken är centralt belägen i fabriken, med lastbilarna som kommer in på ena långsidan och kör ut på den andra. Denna placering har historiska rötter, då fabriken tidigare tillverkade både skidor och möbler, vilket ledde till behovet av en centralt placerad mottagning.

För att minimera värmeläckaget när portarna öppnas för att släppa in lastbilarna har vi installerat en luftkniv. Denna åtgärd har mottagits positivt av våra medarbetare på avdelningen och bidrar till att förbättra arbetsmiljön samtidigt som den minskar energiförbrukningen och främjar vårt hållbarhetsengagemang.

4. Montage av kallrasspjäll till ventilation

På fabrikens tak finns flera ventilationsaggregat. För att förhindra att kall luft tar sig in i fabriken och därigenom minska energiförlusterna har vi under hösten monterat kallrasspjäll på dessa ventilationsaggregat. Denna åtgärd syftar inte bara till att förbättra arbetsmiljön genom att skapa en mer behaglig temperatur inom fabrikslokalerna, utan den bidrar även till att optimera energianvändningen och främja vårt övergripande hållbarhetsarbete.

5. Byte av fönster på huvudkontoret

På andra våningen av huvudkontorsbyggnaden har vi genomfört en uppgradering genom att byta ut 28 stycken fönsterglas. Denna åtgärd har inte bara resulterat i en förbättrad komfort för våra medarbetare som arbetar här, utan den har också lett till en minskad energiförbrukning. Genom att investera i energieffektiva lösningar för våra byggnader strävar vi efter att minska vår miljöpåverkan och samtidigt skapa en mer hållbar arbetsmiljö.

6. Energiförbrukningen under året

Förbrukningen av el och värme har redovisats i tidigare avsnitt i anslutning till företagets miljö- och hållbarhetsmål.

Avfall

Under 2023 har vi genomfört betydande förbättringar inom avfallshantering för att öka vår hållbarhet. En noggrann kartläggning av intern sortering inleddes på våra avdelningar, vilket resulterade i justeringar av kärlstorlekarna utanför fabriken. Dessutom valde vi att byta samarbetspartner för avfallshantering, vilket genomfördes helt från och med oktober. Den nya entreprenören har presenterat alternativa lösningar för att förbättra våra avfallsflöden, och all vår personal har utbildats av dem i samband med uppstarten.

Vi strävar efter att minska mängden brännbart avfall och öka återvinningen. Under de senaste tre åren har mängden brännbart avfall ökat, vilket vi aktivt arbetar för att bryta. Vårt mål är att så mycket av vårt avfall som möjligt ska materialåtervinnas istället för att gå till energiutvinning. När vi granskar behandlingsmetoderna har mängderna till energiutvinning minskat betydligt jämfört med föregående år. Detta kan delvis förklaras med att vår "tuggmaskin" för trämaterial till pellets var ur funktion under flera veckor 2022, vilket ledde till att träavfallet sorterades som brännbart avfall och gick till energiutvinning.

Träavfallet under det sista kvartalet var 3780 kg, och nästan allt gick till energiutvinning på grund av brist på lokala återvinningsanläggningar. Vi kommer dock fortsätta att separera träavfallet för framtida återvinning. Mängden wellpapp uppgick till 8840 kg under det sista kvartalet, och allt material återvanns till 100%.

När det gäller plastavfall sorterades 320 kg inom vår verksamhet, varav 288 kg återvanns och endast 32 kg gick till energiutvinning. Avvikelsen till energiutvinning berodde främst på föroreningar, till exempel för mycket tejp på plasten, vilket gjorde den omöjlig att återvinna. Vi fortsätter att arbeta för att förbättra vår plaståtervinning och minska föroreningarna för en mer hållbar avfallshantering.

Kemikalier

Under 2023 har vi genomfört en omfattande kartläggning av de kemikalier som används inom vår verksamhet. Varje avdelning har noga identifierat vilka kemikalier som används och till vilket syfte de används. Denna kartläggning har varit särskilt värdefull på vår ytbehandlingsavdelning, där det tidigare funnits många olika kemikalier. Tidigare var det inte alltid tydligt i vårt kemikaliehanteringssystem om kemikalierna användes för produkter under tillverkningsprocessen eller för att rengöra maskiner.

Genom denna kartläggning har vi kunnat fasa ut kemikalier som inte längre används inom vår verksamhet. Samtidigt genomförs kontinuerliga riskbedömningar av de kemikalier som används för att minimera riskerna för våra medarbetares hälsa och arbetsmiljö, samtidigt som vi strävar efter att minska miljöpåverkan på den yttre miljön.

Denna satsning på kemikaliehantering är en del av vårt långsiktiga engagemang för hållbarhet och säkerhet, och vi kommer att fortsätta att arbeta aktivt för att identifiera och hantera kemikalier på ett säkert och hållbart sätt.

Hållbara utleveranser & transporter

Under 2023 skickade vår fabrik i Edsbyn cirka 2 700 ton gods. Vi har använt flera olika fraktbolag för att leverera våra produkter till kunderna. De tre främsta fraktbolagen svarade för 67 % av våra leveranser, och med ytterligare två bolag inkluderade stod de fem mest använda fraktbolagen för hela 84 % av våra utleveranser.

Även om majoriteten av våra frakter sker inom Sverige, så går en betydande del också till Norge. Vi strävar efter att optimera våra frakter så mycket som möjligt. Detta uppnår vi genom att leverera till olika lager där omlastning sker innan leverans till slutkund. Genom denna strategi arbetar vi inte bara för att effektivisera våra logistikflöden utan också för att minska vår miljöpåverkan genom att minska antalet transporter och därmed även utsläppen.



Vi blickar framåt

På Edsbyn strävar vi ständigt efter att maximera vår interna kompetens och dra nytta av de möjligheter som vår fabrik i Edsbyn erbjuder. Därför kommer vi under 2024 att etablera ett internt snickeri för att förstärka vår kompetens att tillverka så många av våra produkter internt som möjligt. Detta beslut speglar vår vilja att investera i och kontrollera vår egna produktion, vilket vi ser som en betydande tillgång och en strategisk fördel.

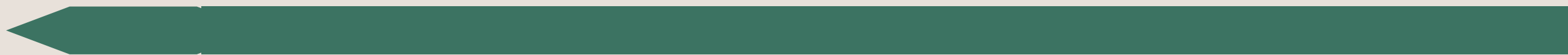
Den senaste tidens lansering av nya tapetserade produkter markerar början på en långsiktig satsning på att utveckla och förbättra vår tapetseringsavdelning. Denna investering kommer att möjliggöra för oss att i högre grad erbjuda tjänster såsom uppdatering av klädsel och renovering av befintliga produkter. Detta kompletterar vårt fokus på nyutveckling och nyproduktion av möbler och inredning, och ger våra kunder ännu fler alternativ att välja mellan.

Genom att förstärka både vårt eget snickeri och vår tapetseringsavdelning tar Edsbyn ett steg bort från den allmänna trenden och satsar istället på att stärka kontrollen över den egna produktionen. Detta är en del av Edsbyns strategi att bygga vidare på sin nästan 125-åriga historia med innovation och resurseffektivitet och industriellt hantverk som grundläggande principer.

Vi ser fram emot att fortsätta utveckla och förbättra vår verksamhet med dessa initiativ och fortsätter att vara stolta över vårt arv och vår förmåga att anpassa oss till en föränderlig marknad samtidigt som vi fortsätter att leverera högkvalitativa produkter till våra kunder.



Ekonomi



Effektiviseringar

Under året har flera förbättringsarbeten genomförts i vår produktionsprocess, vilket har resulterat i ökad effektivitet, förbättrade flöden och minskade reklamationer.

- I formatsågen har vi genomfört justeringar för att öka hastigheten. Genom att övergå från hårdmetallklingor till diamantklingor har vi minskat klingförbrukningen och förlängt intervallet mellan klingbyten. Vi har gått från att byta klinga varje dag till att byta endast var femte vecka, vilket har lett till betydligt effektivare produktionsflöden.
- Justering av produktionsflödet genom att flytta betsningsen av skivor till före fräsningen har varit lyckosam och resulterat i en bättre finish samt färre reklamationer från kunder.
- Under 2023 har vi också analyserat kassationsflödet för legotillverkningen, vilket har lett till åtgärder som har minskat ledtiden genom hela fabriken och reducerat spill. Det arbetsätt som har implementerats här kan överföras till andra avdelningar också.
- För att minska spill och optimera produktionsflödet har vi påbörjat ett arbete med att veckoplanera sågningen av skivmaterial. Eftersom den största delen av vår produktion är kundorderstyrd har det tidigare uppstått betydande mängder spill i produktionsflödet. Genom att införa ett offcut-lager (där materialet är delvis förberett) har vi förbättrat flödet av material genom produktionen och minskat spillmängderna.

- Vi har också optimerat emballaget med hjälp av vår egen Packsize-maskin, vilket har möjliggjort minskad mängd emballage och skapat mer effektiva förpackningar för våra produkter. Denna optimering har också inneburit att vi inte behöver köpa in lika mycket packmaterial som tidigare. Genom dessa förbättringar strävar vi inte bara efter att öka vår produktionskapacitet utan också att minska vår miljöpåverkan genom att minska spill och resursanvändning.

Kontakt

Maria Olsson
Miljö- & Hållbarhetsstrateg
maria.olsson@edsbyn.com
Tel: +46 70 839 43 81

edsbyn.com

EDSBYN